



## Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2025/26

### Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

### Premessa

Per quanto sopra riferito

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

**VISTO** l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** l'art.11 CCNLI 2022/2024

**VISTA** la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

**TENUTO CONTO** di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

**VISTA** l'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO SIGLATA TRA LE PARTI IN DATA

16/04/2026

### RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 16/04/2026

<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modalità di redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none"><li>• area della funzione docente;</li><li>• area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</li></ul>
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: <ul style="list-style-type: none"><li>• Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;</li><li>• Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli</li></ul>
	derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;

Firmato digitalmente da LUCIO PAOLO



### Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	16/04/2026
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2025/2026 2026/2027 2027/2028
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente scolastico Prof. Lucio Paolo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU SNALS – Scriboni Alessia</p> <p>ANIEF - Baraschi Alessandra</p> <p>CISL Passamonti Romana</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL SCUOLA</p> <p>SNALS CONFISAL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	PERSONALE DOCENTE E ATA IC Petritoli
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.</li><li>2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.</li><li>3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:<ul style="list-style-type: none"><li>- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1, sostituito da art. 11 CCNL 22-24);</li><li>- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2, sostituito da art. 11 CCNL 22-24);</li><li>- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative al PCTO (percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento) e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3, sostituito da art. 11 CCNL 22-24);</li><li>- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale</li></ul></li></ol>

Firmato digitalmente da LUCIO PAOLO



	<p>docente ai sensi dell'art. 1,</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4), CCNL 2022-24 art.11, comma 4 lettera c4;;</li><li>- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5, sostituito da art. 11 CCNL 22-24);</li><li>- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6, sostituito da art. 11 CCNL 22-24);</li><li>- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7, sostituito da art. 11 CCNL 22-24);</li><li>- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8, sostituito da art. 11 CCNL 22-24);</li><li>- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (ex art. 22 c. 4 lett. c.9, sostituito da art. 11 CCNL).</li></ul>
<b>Rispetto dell'iter, Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato in data 16/04/2026 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>L'Organo di controllo interno (nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</p>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la scansione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011..</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p> <p>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>



<b>Eventuali osservazioni</b>	<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li><li>• ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li><li>• dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</li><li>• dalla compatibilità economico-finanziaria;</li><li>• dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li></ul>
-------------------------------	--



## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### Sezione A

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

#### Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.
- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:** Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali.
- **Area dell'Organizzazione dei servizi:** Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delinearazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico- finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione

#### Sezione B

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

**Firmato digitalmente da LUCIO PAOLO**



1. Le risorse disponibili per l'a.s. 2025/26 sono così costituite:

Descrizione compenso	Lordo Dipendente (€)	Lordo Stato (€)
FIS – Fondo Istituzione Scolastica	48.985,50	65.003,76
Incarichi Specifici Personale ata	3.778,32	5.013,83
Funzioni strumentali personale docente	3.301,86	4.381,57
Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica	578,86	768,15
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	2.284,13	3.031,04
Fondo valorizzazione del merito personale scolastico	7.350,35	9.753,91
TOTALE	€ 66.279,02	€ 87.952,26

- ECONOMIE FIS A.S. 2024/2025 €2.920,01 LD**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 8 CCNI siglato il 3 ottobre 2022 "... resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40 del CCNL 2016/2018"

- ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI:**

-Resti a.s.2024/2025 €2.083,59

-a.s. 2025/2026 LD €2.284,13

TOTALE ORE ECCEDENTI LD € 4.367,72 LD

**Art. 25 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica**

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 14, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

2. Le risorse disponibili sono costituite da :

OGGETTO	TOT 2025/2026 LD	ECONOMIE AS 2024/2025	TOT FIS 2025/2026 Lordo dip.	TOT. L.STATO
FIS	€ 48.985,50	€ 2.920,01	€51.905,51	€ 68.878,61
VALORIZZAZIONE	€ 7.350,35		€ 7.350,35	€ 9.753,91

3. Dall'importo del FIS si detraggono i compensi per l'indennità di gestione del DSGA pari ad € 3.869,96

firmato digitalmente da LUCIO PAOLO



LD - € 5.135,44 LS ed € 536,76 LD e € 712,28 LS per indennità sostituto DSGA Art.56 comma 1 CCNL 2019/2021

4. A tal fine sono assegnati per le attività :

PERSONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente (€)	Lordo Stato (€)
FIS – FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€34.509,62	€45.794,26
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	€3.301,86	€4.381,57
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€578,86	€768,15
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€4.367,72	€5.795,96
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€5.329,00	€7.071,58
TOTALE	€ 48.087,06 LD	€63.811,52 LS

PERSONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente (€)	Lordo Stato (€)
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	€ 3.778,32	€ 5.013,83
FIS – FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 12.989,16	€ 17.236,63
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€ 2.021,35	€ 2.682,33
TOTALE	€ 18.788,83	€ 24.932,79

5. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a

Firmato digitalmente da LUCIO PAOLO





€ 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

6. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Le ore per la sostituzione dei colleghi assenti (Docenti ed ATA) dispongono di un budget totale di € 4.367,72, derivante dalla somma di € 2.284,13 di fondi attuali e € 2.083,59 di economie.

Le risorse per le Funzioni Strumentali (€ 3.301,86) sono assegnate alle seguenti aree:

- Area 1 (Orientamento): € 421,86.
- Area 2 (PTOF): € 980,00.
- Area 3 (Inclusione/Sostegno): € 1.300,00.
- Area 4 (Formazione): € 600,00.

7. Le indennità per le attività aggiuntive dei docenti, ivi comprese le funzioni di Collaboratori del DS e Fiduciari di plesso, sono state così quantificate in sede di contrattazione:

ATTIVITA'	N. ore o docenti	IMPORTO STABILITO IN CONTRATTAZIONE lordo dip
<b>ORGANIZZAZIONE (ART. 88, C.2, LETTERE f) e d))</b>		
PRIMO COLLABORATORE DS	1	€ 2.000,00
SECONDO COLLABORATORE DS	1	€ 1.500,00
COORDINATORI DI CLASSE SECONDARIA	9	€ 3.150,00
SEGRETARI DI CLASSE SECONDARIA	9	€ 415,00
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA	14	€ 3.500,00
FIDUCIARI DI PLESSO <30 ALUNNI	4	€ 2.000,00
FIDUCIARI DI PLESSO >=30 <=60 ALUNNI	7	€ 4.900,00
FIDUCIARIO PLESSO (>=60 alunni)	1	€ 800,00
REFERENTI PROVE INVALSI	2	€ 400,00
COORDINATORE TIROCINI SFP E TFA	1	€ 150,00
REFERENTE GRUPPO LAVORO VALUTAZIONE	5	€ 300,00
REFERENTE ORDINE SCUOLA	3	€ 600,00
REFERENTE EDUCAZIONE CIVICA	2	€ 100,00
REFERENTI PIANO ESTATE - PN 21/27	3	€ 900,00
REFERENTE COORDINAMENTO PEDAGOGICO 0-6	1	€ 100,00
Coordinatori DIPARTIMENTI scuola primaria e secondaria	10	€ 500,00
Referente sicurezza lavoratori ed interfaccia RSPP	2	€ 400,00
SUPPORTO SEGRETERIA (iscrizioni, Invalsi, libri testo, rilevazioni alunni, coordinamento tutor)	2	€ 150,00
Tutor docenti anno di prova	4	€ 400,00
Referente Sito Scolastico	1	€ 250,00
referente piccole scuole LE SCUOLE ALLO SCHERMO	1	€ 50,00
<b>ATTIVITA' VARIE (ART. 88, C.2, LETTERE a) ,b) e k))</b>		
TUTOR PCTO	1	€ 100,00
TUTOR UNIVERSITA'/TFA	2	€ 200,00

Firmato digitalmente da LUCIO PAOLO





CONCORSI VARI (ARTISTICI, LETTERARI, ETC..)	1	€ 40,38
INTENSIFICAZIONE DOCENTI PLURICLASSI	4	€ 400,00
PRIMARIA > 2 CLASSI	3	
INTENSIFICAZIONE DOCENTI PLURICLASSI PRIMARIA 2 CLASSI	3	€ 180,00
SORVEGLIANZA ALUNNI PRESCUOLA 40 ore	10	€ 465,00
<b>VALORIZZAZIONE</b>		
INSEGNAMENTO INGLESE INFANZIA (63 ORE)	5	€ 2.425,50
INTENSIFICAZIONE DOCENTI SCUOLE APERTE (OPEN DAY)59 ore	22	€ 989,62
POTENZIAMENTO DISCIPLINARE recupero 16 ore RECUPERO SECONDARIA 24 ORE	1	€ 1.458,38
SORVEGLIANZA ALUNNI PASTI ATTESA ATTIVITA' POMERIDIANE/RIENTRO 40 ore	15	€ 455.50
		TOTALE VALORIZZAZIONE €€5.329,00
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE INSEGNAMENTO</b>		
REFERENTE ED INSEGNAMENTO CORSI PREPARAZIONE CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE classi terze second.20 ore	1	€765,00
POTENZIAMENTO LINGUISTICO ALLIEVI STRANIERI SECONDARIA30 ore	2	€ 1.155,00
POTENZIAMENTO LINGUISTICO ALLIEVI STRANIERI PRIMARIA 40 ORE "parole che uniscono"	2	€ 1.530,00
<b>COMMISSIONI</b>		
COMMISSIONE ORARIO SECONDARIA	4	€ 400,00
Gruppo di lavoro per la valutazione formativa primaria e secondaria	9	€ 500,00
NUCLEO INTERNO VALUTAZIONE NIV	6	€ 600,00
COMMISSIONE USCITE DIDATTICHE	6	€ 140,00
COMMISSIONE ORIENTAMENTO	2	€ 120,00
SQUADRA ANTIBULLISMO	4	€ 100,00
<b>USCITE DIDATTICHE</b>		
PARMA E L'EMILIA MUSICA E TECNOLOGIA (classi terze secondaria) 20-21 aprile 2026	4	€ 400,00
Montefalcone Appennino: bosco e museo (Ortezzano)	5	€ 96,25
Sede CNR Bologna (classi 2°-3° Montottone e Ponzano)	6	€ 231,00
Perugia e Umbria (classi 2° secondaria tutti i plessi)	3	€ 115.50

Firmato digitalmente da LUCIO PAOLO



Ancona (Consiglio Regionale) - Primarie Ort e Mont	5	€ 96,25
Ancona (Consiglio Regionale) - 1° secondaria	4	€77,00
Urbisaglia e Abbadia Fiastra Primaria Ponzano	5	€ 96,25
Recanati (Casa Leopardi) - 3° secondaria	4	€ 77,00
<b>PROGETTI PRIMARIA</b>		
PROGETTI "BORGHI MAESTRI"*	7	€ 950,00
PROGETTO "MARCHE DA IMPARARE" - CARIFERMO	1	€ 80,00
Progetto "Bibliotecando"	3	€ 300,00
Referenti Progetti "Le parole che uniscono"	2	€ 160,00
<b>PROGETTI SECONDARIA</b>		
PROGETTO OPERA DOMANI (REFERENTE)	1	€ 80,00
PROGETTO CNR (REFERENTE)	2	€ 160,00
GIOCHI MATEMATICI DEL MEDITERRANEO	2	€ 200,00
PROGETTO COMPITA MARCHE	1	€ 80,00
PROGETTO "Pagella d'Oro"	1	€ 30,00
TAVOLO DELLA LEGALITA'	1	€ 80,00
Progetto Cronisti in classe	1	€ 80,00
<b>PROGETTI INFANZIA</b>		
FESTA DI NATALE 30 ORE	12	€ 500,00
FESTE DI FINE ANNO 30 ORE	10	€ 500,00
RETE LICINI ARTE	1	€ 80,00
<b>PROGETTI ISTITUTO</b>		
PROGETTO FAI (REFERENTE)	1	€ 80,00
DONACIBO	1	€ 50,00
PROGETTO accoglienza e recupero delle insufficienze febbr.2026	2	€ 100,00
REFERENTE BIBLIOTECA DIGITALE PONZANO	1	€ 50,00
Ore formazione eccedenti le 40+40	5	€ 500,00

<b>TOTALE fis + valorizzazione</b>		<b>€39.838,63</b>
BUDGET		€39.838,63 LD
avanzo		-
<b>PROGETTI SPORTIVI</b>		
REFERENTE PROGETTO "SCUOLA ATTIVA KIDS" SCUOLA PRIMARIA a.s. 2025/26	2	€ 200,00
REFERENTE CENTRO SPORTIVO STUDENTESCO	1	€ 185,00

Firmato digitalmente da LUCIO PAOLO



REFERENTE PROGETTO "SCUOLA ATTIVA JUNIOR SCUOLA SECONDARIA a.s. 2025/26	1	€ 193,86
	totale progetti sportivi	578,86 LD

**Art. 27 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico. L. 107/2015, CCNL 2022-24 art.11, comma 4 leflera c4;**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine dell'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse complessive per la valorizzazione ammontano a € 7.350,35 (Lordo Dipendente), suddivise secondo le percentuali del 72,50% per i docenti e del 27,50% per il personale ATA.

**3. Tabella Valorizzazione Personale Docente**

Attività di Valorizzazione	N. ore o docenti	Importo (Lordo Dipendente)	Importo lordo stato
Insegnamento Inglese Infanzia (63 ore)	5	€ 2.425,50	€ 3.218,64
Potenziamento disciplinare/Recupero (16 ore)	1	€ 1458,38	€ 1.935,27
Intensificazione Scuole Aperte (Open Day) (59 ore)	22	€ 989,62	€ 1.313,23
Sorveglianza alunni	15	€455,50	€ 604,45
TOTALE ASSEGNATO		€5.329,00	€ 7.071,58
DOCENTI €5329,00			

**4. Tabella Valorizzazione Personale A.T.A.**

La quota totale per il personale ATA è di € 2.021,35. Nelle fonti, tale somma è ripartita tra collaboratori scolastici e assistenti amministrativi per compiti specifici pari alla quota 27,5%

Profilo / Attività	N. unità	Importo (Lordo Dipendente)	Lordo stato
COLLABORATORI SCOLASTICI			
Servizio pre e post scuola	14	€ 1.330,00	€ 1.764,91

Firmato digitalmente da LUCIO PAOLO



ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
Collaborazione progetti di istituto	2	€ 91,35	€ 121,22
Ricostruzione di carriera e riallineamenti	2	€ 300,00	€ 398,10
Supporto genitori registro elettronico / G-Suite	2	€ 300,00	€ 398,10
TOTALE ASSEGNATO ATA		€ 2.021,35	€ 2.682,33

#### Art. 28 Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### Art. 29 Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi compatibilmente con le esigenze di servizio.

Definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna vengono assegnate le risorse di seguito specificate:

Collaboratori Scolastici	n. CS	Totale L/dip.	Totale L/stato
STRAORDINARIO 170 ORE		€ 2.337,5	€3.101,86
TUTORAGGIO PERSONALE INTERNO	2	€300,00	€398,10
Assistenza alunni diversamente abili	11	€2.200,00	€2.919,40
Intensificazione per pulizia palestre	5	€ 668,75	€ 887,43
Gestione magazzino	2	€300,00	€398,10
Integrazione servizio scuola materna	9	€1.980,00	€2.627,46
Pulizia ufficio segreteria	2	€300,00	€398,10
Gestione chiamate telefoniche	2	€300,00	€ 398,10
Totale compensi per prestazioni per ogni altra attività POF – art.88, comma 2 lettera K) CCNL 29/11/2007		€ 8.386,25	€ 11.128,55

Assistenti amministrativi	n. AA	Totale L/dip.	Totale L/stato
---------------------------	-------	---------------	----------------

Firmato digitalmente da LUCIO PAOLO



Prestazioni aggiuntive – lavoro straordinario ore 70 Totale compensi - art.88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007		€ 1.116,50	€ 1.481,59
supporto progetti PON/PNRR/PNS	2	€ 500,00	€ 663,50
Intensificazione attività pratiche passweb convalide grad.interne	2	€1.290,00	€ 1.711,83
Intensificazione viaggi di istruzione -	2	€ 896,41	€ 1.189,54
Gestione esami di stato	2	€ 1.061,15	€ 1.408,15
Totale compensi per per ogni altra attività POF - art.88, comma 2 lettera K) CCNL 29/11/2007		€ 4.864,06	€ 6.454,61

Non risultano economie per il personale ATA.

### Art. 30 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici pari ad € **3.778,32** L.D. sono così destinate a corrispondere un compenso così fissato:

Collaboratori Scolastici	n. CS	Totale L/dip.	Totale L/stato
assistenza alunni disabili	5	€ 517,17	€ 686,28
incarico per la cura e l'assistenza all'igiene personale degli alunni	6	€ 540,00	€ 716,58
addetto opere di piccola manutenzione	14	€ 1.260,00	€ 1.672,02
Totale incarichi specifici Collaboratori Scolastici		€ 2.317,17	€ 3.074,88

Assistenti Amministrativi	n. AA	Totale L/dip.	Totale L/stato
referente relazioni con le famiglie e l'inclusione	2	€ 500,00	€ 663,50
supporto area personale	1	€ 700,00	€ 928,90
Totale incarichi specifici Assistenti Amministrativi		€ 1.200,00	€ 1.592,40

I collaboratori scolastici titolari di posizione economica art.7 hanno l'incarico di: assistenza agli alunni disabili, addetti al pronto soccorso, addetti a lavori di piccola manutenzione, cura e assistenza igiene personale alunni.

N.1 assistente amministrativa titolare di posizione economica di cui all'art.7, ha l'incarico di addetta area personale.

### Art. 31 – Ore di pratica sportiva

L'ammontare complessivo delle risorse assegnate è pari ad € **578,86** LD



<b>Sezione C</b>	<b>Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa</b>
Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate	
<b>Sezione D</b>	<b>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</b>
<b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b> Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011	
<b>Sezione E</b>	<b>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa</b>
<b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b>	
<b>Sezione F</b>	<b>Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale</b>
Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta	



Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

**Sezione  
G**

**Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

L'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto, sottoscritta in data 16/04/2026 e attualmente in attesa della certificazione di compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei Conti, si ispira alle esigenze di garantire, ponendole in relazione di funzionale complessità, gli inalienabili diritti dei lavoratori della scuola con gli altrettanto stringenti diritti degli studenti e delle famiglie a un'offerta formativa di qualità. La contrattazione integrativa basata sulla logica della collaborazione e dell'incontro, nel rispetto della normativa vigente, nonché delle specifiche peculiarità di questa istituzione scolastica e della sua mission, è stata preceduta dalla fase di programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di atti di gestione. Il presente contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto che le norme attribuiscono ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola (PTOF, Programma annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, regolamento d'Istituto) redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e approvati dai competenti organi collegiali.

La contrattazione integrativa d'Istituto non è stata approntata come mero adempimento "burocratico- amministrativo", ma piuttosto come modalità per rendere efficiente ed efficace il funzionamento dell'intera struttura formativa, nell'ottica del miglioramento della qualità del servizio e in coerenza con il POF, in continuità con quanto previsto dal Piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati. Essa è incentrata sulla realizzazione della qualità della didattica e dei servizi ed è volta ad assicurare, sulla base del principio di equità, la possibilità per tutti e per ciascuno di un'adeguata crescita culturale, professionale ed umana.

Le risorse del FIS sono state utilizzate, nell'ottica dell'equa distribuzione, per la realizzazione delle attività specifiche programmate nel PTOF, che intercetta le esigenze dell'utenza e del territorio e si propone di garantire uguaglianza nelle opportunità educative e formative, promuove l'innalzamento del successo formativo e il benessere di tutte le componenti la comunità educativa. Il contratto integrativo, dunque, è lo strumento per utilizzare il FIS nel rispetto dei criteri di efficienza, efficacia, economicità e dei principi di trasparenza ed equità con il contributo professionale di tutti gli operatori scolastici. Esaltando le potenzialità di ognuno e valorizzando ogni singola professionalità.

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

Il Dirigente Scolastico

Lucio Paolo

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e





### Conclusioni

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 16/04/2026 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Prof. LUCIO PAOLO**